

El porcentaje mínimo de participación de empleados en SHOP

En muchos estados, el 70% de sus empleados elegibles deben inscribirse en el plan(es) que usted ofrece en algún momento durante el año, para que su pequeña empresa pueda participar en el Mercado del Programa de Opciones de Salud para los Pequeños Negocios (SHOP). Este porcentaje podría ser diferente en su estado. Los estados siguientes requieren que los empleadores cumplan con un porcentaje mínimo de participación diferente al 70%:

Estado	Porcentaje mínimo de participación para el Mercado SHOP
Iowa	75%
Nevada	75%
New Hampshire	75%
New Jersey	75%
South Dakota	75%
Tennessee	50%
Texas	75%

Hay una excepción a la regla de participación mínima que se aplica en la mayoría de los estados. Entre el 15 de noviembre al 15 de diciembre de cada año, usted puede obtener la cobertura del Mercado SHOP sin tener que cumplir con el porcentaje mínimo de participación. Esto permite que los empleadores que no llegan al porcentaje mínimo, ofrezcan un plan de SHOP.

Tras la renovación de 12 meses, si decide inscribirse en el mismo plan de salud, usted tendrá que cumplir con la tasa de participación mínima de SHOP.

¿Cómo se calcula el porcentaje mínimo de participación?

Los porcentajes de participación en el Mercado SHOP se calculan dividiendo el número de empleados inscritos en la cobertura del Mercado SHOP y los empleados que tienen otra cobertura (como el seguro de otro trabajo, seguro a través de un seguro privado individual, el trabajo de otra persona/cónyuge, Medicare, Medicaid, TRICARE, el Departamento de Asuntos de Veteranos VA y del Servicio de Salud para Indígenas) por el número de empleados elegibles para obtener la cobertura del Mercado SHOP.

Al hacer el cálculo: **No** incluya a los que no son empleados (propietario, esposa (o) del propietario, afiliados a COBRA y jubilados).



de empleados
que **ACEPTAN**
la cobertura SHOP



de empleados
que **RECHAZAN** la
cobertura SHOP
(debido a que tienen otra
cobertura)



Total de empleados
elegibles para la
cobertura de SHOP

Si usted no llega a cumplir con el porcentaje mínimo de participación, tiene 3 opciones:

1. **Cambiar su ofrecimiento de cobertura si desea inscribirse en cualquier momento durante el año.** Por ejemplo, usted puede aumentar el monto de su contribución al pago de la prima de los empleados para alentar a más empleados para que se inscriban. Si cambia su ofrecimiento, su oferta actual será cancelada. Usted comenzará el proceso nuevamente usando la información incluida en su solicitud inicial. También tendrá que establecer un nuevo período de inscripción para sus empleados.
2. **Inscribirse entre el 15 de noviembre y el 15 de diciembre.** Durante este período el porcentaje mínimo de participación no se aplica.
3. **Retirar su ofrecimiento de cobertura.** Si no llegó al porcentaje mínimo de participación cuando solicitó la cobertura, puede solicitarla nuevamente en cualquier momento durante el mismo año.

